

الخطة الإستراتيجية للمحافظة الجنوبية 2020-2024



الرسالة



إبراز المحافظة
الجنوبية محلياً
وعالمياً، ونسعى لإيجاد
مجتمع آمن ومزدهر.

الرؤية



محافظة آمنة مزدهرة
بالتواصل مع الأهالي



الأهداف



الحفاظ على التراث

الحفاظ على المكتسبات التاريخية والتراثية والسعي لإبراز تلك المعالم التاريخية التي تزخر بها المحافظة



المشاريع التنموية

متابعة مشاريع المحافظة وإنشائها



تعزيز الأمن

تأكيد دعائم الأمن وتعزيز الشراكة المجتمعية



العالمية

تعزيز مكانة المحافظة عالمياً



التواصل

تعزيز التواصل مع الأهالي



الأهداف



تعزيز الممارسات الإدارية

تعزيز الممارسات الإدارية المعاصرة لتحقيق التميز والإبداع في الأداء



البيئة

تشجيع ورعاية المبادرات البيئية والمحافظة على التنوع البيولوجي



العمل التطوعي

إشراك فئات المجتمع من خلال العمل التطوعي في المبادرات والفعاليات



تشجيع التنمية الاستثمارية

دعم المستثمرين وتشجيعهم للاستثمار في المحافظة الجنوبية



الإبداع الإلكتروني

تطوير آليات العمل من خلال تطبيق أحدث التقنيات



المبادرات الاجتماعية

تعزيز مفهوم العطاء لدى المجتمع



سياسية المحافظة

تلتزم المحافظة الجنوبية بتقديم خدماتها وفق المعايير العالمية المتمثلة في نظام إدارة الجودة الأيسو ٩٠٠١ وذلك من خلال:

تعزيز العلاقات الدولية من خلال الزيارات المتبادلة وتوطيد أواصر التعاون بين البلدان

تقديم المبادرات الخيرية وتشجيع العمل التطوعي خاصة لفئة الشباب

تعزيز التواصل مع أهالي المحافظة وذلك من خلال عدة قنوات.

تشجيع المحافظة على البيئة والتنسيق مع الجهات المعنية.

تقديم الخدمات للمتعاملين وتجاوز توقعاتهم.

الإبداع في تطوير وابتكار الخدمات الإلكترونية.

التحسين المستمر للعمليات والأنظمة المطبقة بالمحافظة.

تنظيم وتفعيل الزيارات الميدانية لدورها في رصد الاحتياجات في المنطقة.

التحسين المستمر للعمليات والأنظمة المطبقة بالمحافظة.

القيم

المساواة



ممارسة المساواة العادلة على جميع موظفي المحافظة الجنوبية وضمان حقوقهم الوظيفية دون تمييز بين موظف وآخر كما تنص عليه الأنظمة والقوانين.

الإحتراف والمهنية



التعامل بمهنية وإحترافية في تقديم الأنشطة والخدمات وإظهار الحماس والرغبة بالقيام بالأعمال الإبداعية.

روح الفريق الواحد



تأصيل روح الفريق الواحد لدى جميع موظفي المحافظة الجنوبية والعمل ضمن أجواء تسودها المحبة والإحترام المتبادل.

الإهتمام والمبادرة



تحفيز جميع الموظفين للمبادرة الذاتية لإنجاز الأعمال المتميزة والإبداعية لتحقيق الأهداف المنشودة.

التنافسية



القدرة على تقديم الخدمات بشكل أكثر كفاءة وفعالية من المنافسين الآخرين (اعتماداً على الجودة والتكلفة والتوصيل).

الإستدامة



القدرة على العمل للمحصلات والأثر في إطار شراكة مجتمعية وإدارة تغيير.

الأمن



توفير الأمن بمفهومه الشامل إقتصادياً وإجتماعياً وسياسياً لمجتمع المحافظة الجنوبية.

إدارة المعرفة



ممارسات تحديد للأصول المعرفية والنقل المعرفي والقدرة على إكتساب المعرفة المتجددة التي تتحقق من خلال التنافسية المستدامة.

إدارة التعلم



قدرة المؤسسات على التعلم من أخطائها عن طريق الدروس المستفادة من مشاريع سابقة.

المعنيين والشركاء

مجلس الشورى

المجلس الأعلى
للمرأة

ديوان سمو
ولي العهد

ديوان مجلس
الوزراء

الديوان الملكي

مديرية شرطة
المحافظة الجنوبية

الحرس الوطني

الحرس الملكي

قوة دفاع البحرين

مجلس النواب

مجلس بلدي
المحافظة الجنوبية

بلدية المنطقة
الجنوبية

وزارات والمؤسسات
الحكومية ذات العلاقة

دائرة الإفتاء
والتشريع

النيابة العامة

بنك البحرين للتنمية

مجتمع المحافظة
الجنوبية

موظفي
المحافظة

إدارات وأقسام
المحافظة

الإدارة العليا
للمحافظة

تمكين

بنك السلام

بنك البحرين
الوطني

بنك الإبداع

المدارس الحكومية
والخاصة ضمن نطاق
المحافظة الجنوبية

الجامعات الخاصة
ضمن نطاق
المحافظة الجنوبية

جامعة البحرين

أهداف التنمية المستدامة



الهدف 11

مدن ومجتمعات محلية مستدامة

التغلب على التحديات التي تواجهها المدن بطرائق تتيح لتلك المدن مواصلة الانتعاش والنمو

مدن ومجتمعات محلية مستدامة



الهدف 17

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

يتطلب تحقيق التنمية المستدامة تكوين شراكات ناجحة بين الحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني تُبنى على أهداف ورؤى مشتركة

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



برنامج عمل الحكومة 2019 – 2022

البيئة:	ضمان جودة الخدمات الاجتماعية والتمكين في المجتمع:	الاستدامة المالية والتنمية الاقتصادية:	تعزيز الأمن من خلال المبادرات التالية:
أفضل الممارسات والتشريعات البيئية / حماية الحياة الفطرية	المرأة رعاية الشباب والرياضة تطوير برامج خدمية وتأهيلية لذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم في مختلف القطاعات	تقليص العجز في الميزانية العامة تحقيق نمو اقتصادي إيجابي استقطاب الاستثمارات دعم سوق العمل وتعزيز دور المؤسسات الناشئة الصغيرة والمتوسطة الداعمة للنمو الاقتصادي تهيئة الشباب لمتطلبات سوق العمل	حفظ الأمن والاستقرار تعزيز العلاقات الخارجية
تحسين التخطيط الاستراتيجي ومتابعة الأداء الحكومي:	رفع إنتاجية الموظف الحكومي وتعزيز الابداع والمعرفة والابتكار:	رفع كفاءة وفعالية القطاع الحكومية:	تعزيز كفاءة استخدام الموارد والطاقة عبر:
تعزيز مفهوم التخطيط الاستراتيجي المبني على توافر المعلومات والإحصائيات الدقيقة ونشر ثقافية متابعة برنامج عمل الحكومة وتعزيز ثقافة القياس باستخدام مؤشرات الأداء	تطوير سياسات الموارد البشرية في القطاع الحكومي رفع قدرات وكفاءات موظفي القطاع الحكومي من خلال التدريب والتطوير المستمر تعزيز الرضا الوظيفي والانتماء المؤسسي خلق بيئة حاضنة للبحوث والابداع	تطوير الخدمات ومراكز تقديم الخدمة لتحقيق رضا المتعاملين	ترشييد المستهلك للموارد والطاقة دعم تطبيقات المباني الخضراء ورفع معايير كفاءتها
تبني التقنيات الحديثة في مختلف القطاعات الحكومية			